



# ‘Bij passie volgt de rest vanzelf’

Fieldmanager Student of the Year-genomineerde Thimo de Nijs kan zijn ambitie kwijt in het fieldmanagersvak

De 23-jarige Thimo de Nijs, fieldmanager bij RKC Waalwijk, is de jongste Fieldmanager Student of the Year-genomineerde, dit jaar. Als zij-instromer volgde hij onverwacht zijn vader op, die volgens de VVCS-beoordeling in 2011 in het Mandemakers Stadion het beste veld van de toenmalige Jupiler League had, en nog steeds accommodatiemanager is. De Nijs treedt nu uit zijn vaders schaduw en pakt de rol van fieldmanager met glans op. ‘Het fieldmanagement is de afgelopen tien jaar enorm veranderd.’

Auteur: Karlijn Raats

De Nijs switchte van een defensieopleiding naar het team facilitair van RKC Waalwijk, omdat hij nieuwsgierig werd toen zijn vader de werkzaamheden beschreef. Het werk beviel De Nijs jr. al snel uitstekend.

## Eigen beheer

Na de terugkeer in de eredivisie in 2019 werd de kunstgrasmat in het Mandemakers Stadion vervangen door natuurgras. Ook de trainingsaccommodatie werd volledig vernieuwd.

Vervolgens nam RKC Waalwijk het dagelijks onderhoud van de voetbalvelden in eigen beheer; alleen een deel van het groot onderhoud wordt uitgevoerd door de aannemer. De Nijs werd gevraagd om leidinggevende van het grasteam te worden, waarop hij volmondig ja antwoordde.

### **Machinepark**

Sindsdien heeft RKC Waalwijk flink geïnvesteerd in het machinepark. Er staan onder andere een vijfdelige kooimaaiër voor de trainingsvelden, een vertidrain voor het beluchten, drie Allett-loopmaaiers voor strakke banen op het hoofdveld, een heftruck met zandschep om bijvoorbeeld de bezandingskar mee te vullen, een topbeluchtingsrol, kunstmeststrooiers, een grote bladblazer voor achter de trekker en een golfkar voor het transport van gereedschappen.

## **‘Mijn rol als fieldmanager is allang niet meer te vergelijken met die van mijn vader destijds’**

### **Kwaliteitsimpuls**

In de afgelopen jaren groeide het fieldmanagementteam van drie naar zes medewerkers. Het team is verdeeld in een grasteam en een facilitair team. De Nijs: ‘Die verdubbeling was nodig vanwege de nieuwe faciliteiten van de club. Zo hebben de trainingsmogelijkheden een enorme kwaliteitsimpuls gekregen. De club wil zich onderscheiden met topfaciliteiten en een kwalitatieve manier van werken. Afgelopen zomer hebben we bij een van de trainingsvelden een hybrideveld aangelegd; dat is nu het tweede hybrideveld naast het veld dat er al lag. Dit zijn twee toptrainingsvelden. We willen ervoor zorgen dat we al deze faciliteiten goed kunnen beheren en onderhouden. Met extra mankracht en machines kunnen we snel reageren op onverwachte situaties, zoals weersomstandigheden, schimmeldruk, extra trainingen of oefenwedstrijden.’

Onderhoud in eigen beheer levert veel nieuwe, actuele kennis op van producten, diensten en innovaties, merkt De Nijs. ‘Mijn rol als fieldmanager is allang niet meer te vergelijken met de rol die mijn vader had, destijds. We werken met een uitgebreid machinepark, verschillende onderhoudsmethodes, en gebruiken technologieën zoals de SGL-belichtingssystemen en sensoren die tien jaar geleden nog bijna nergens werden toegepast.’

### **Bij passie volgt de rest vanzelf**

Net als een collega die anderhalf jaar geleden in het team kwam vanuit de bouwsector, was De Nijs nog niet erg bekend met het beroep voordat hij als fieldmanager begon. ‘Ik kon me er nog geen goed beeld bij vormen. Ik dacht: wat is er moeilijk aan grasonderhoud? Maar daarin heb ik me vreselijk vergist. Ik heb geen terreinmeestersopleiding gevolgd, maar heb wel in korte tijd een enorme passie ontwikkeld voor het werk op de velden en met de machines. Ik ging me fanatiek oriënteren op verschillende onderhoudsmethodes door mee te kijken bij collega’s in andere stadions en mee te lopen bij aannemers. Daardoor kwam ik erachter dat er heel wat meer bij fieldmanagement komt kijken dan alleen grasmaaien en af en toe bemesten.’

### **Uitdagingen in het stadion**

De uitdagingen van het stadionveld zijn inmiddels goed in kaart; De Nijs bedenkt er zo goed mogelijke oplossingen voor. Plaag- en schimmeldruk is een van die uitdagingen. ‘We zetten in op het vermijden van plagen en schimmels door goed in de gaten te houden hoe de velden erbij liggen bij natte weersomstandigheden, als het naar de winter loopt. We letten ook op de plantenvoeding. We strooien granulaar, maar voeren ook bespuitingen uit. Plaag- en schimmeldruk blijft altijd een uitdaging.’ Een ander probleem is de waterafvoer van het stadionveld. In de loop van de jaren is een storende laag ontstaan, waardoor het water moeilijk wegloopt bij hevige regenval en er meer speelschade kan ontstaan. ‘Dankzij de uitstekende trainingsfaciliteiten kan er naast de wedstrijden op het stadionveld worden gefocust op het onderhouden en herstellen van de grasmat. Het hoofdveld is ons paradepaardje; dat willen we zo goed mogelijk houden voor wedstrijden. We houden de grasmat zo dicht mogelijk en met de opgehaalde sensorengegevens sturen we op verbetering van de bodem.’

Door de verandering van het klimaat zijn belichtingssystemen noodzakelijker dan ooit. ‘Licht is de grootste uitdaging voor elk stadionveld, in verband met hoge tribunes of gebouwen rondom het stadionveld. De hoogte valt bij het Mandemakers Stadion nog mee; er zijn veel hogere stadions. Vooral in de winter, wanneer de schaduwplekken het grootst zijn, is kunstlicht onmisbaar. Wij doen dat met SGL-units in stressgebieden zoals het vijfmetergebied, de grensrechterstroken en de warming-upstroken, zodat de grasbezetting in de winterperiode optimaal is.’

## **‘Dit vak is geschikt voor iedereen die het wil doen!’**

### **Word fieldmanager!**

Als zij-instromer moedigt De Nijs alle jongeren aan om voor zijn vak te kiezen. ‘De schoolbanken zijn niet de enige weg naar een leuk beroep; dat bewijst het fieldmanagementvak. Daarin kun je overigens altijd blijven leren en opleidingen en cursussen volgen. Maar ik wil benadrukken dat dit vak geschikt is voor iedereen die het wil doen. Het is heerlijk om buiten te werken, je werkt in een team en krijgt regelmatig complimenten als je bezig bent met het veldherstel tijdens de rust. Een van de dankbaarste opstekers is altijd: ‘Aan jullie kan het in elk geval niet liggen!’ Als je werk als fieldmanager leidt tot tevredenheid over het veld, geeft dat een boost. Daar doe je het allemaal voor. Elke week doe ik mijn best om samen met het team een optimaal veld neer te leggen. Mijn doel om iets te kunnen *maken* wordt daarmee telkens weer gehaald.’



  
**BE SOCIAL**  
Scan, lees & deel!