# Mischa Veltman: ‘Iedereen kan vanuit eigen kracht bijdragen aan topvelden’

## Genomineerde Fieldmanager of the Year toont mensgericht leiderschap op de Twentse velden

**Anderhalf jaar geleden maakte Mischa Veltman (39) bij Gildebor de stap van vakman naar locatiebeheerder sport. In deze rol combineert hij praktijkervaring met datagedreven bodembeheer, innovatie en oog voor de mens op de werkvloer bij het onderhoud van circa 70 sportvelden in Twente.**

Auteur: Karlijn Raats




Als locatiebeheerder sport bij Gildebor (de beheerorganisatie voor de gemeenten Hengelo en Hof van Twente, onderdeel van SWB Midden Twente) stuurt Mischa Veltman dagelijks het team aan. Voormalig Fieldmanager of the Year Nico van Eerden zit tegenwoordig als teamleider meer op kantoor. ‘Ik werk nog steeds ongeveer de helft van de tijd mee in de praktijk’, vertelt Veltman. ‘Als er een nieuwe machine binnenkomt, zoals onze nieuwe schudwoel of E-weeder, dan ben ik de eerste die erop springt om uit te proberen wat hij doet. Ik ben en blijf een buitenmens.’

### Coachend leidinggevende

Veltman rolde vanuit het hoveniersvak de sportveldenwereld in. Hij leerde het vak grotendeels in de praktijk en vulde die ervaring aan met een IPC-groundsmanopleiding. Die opgebouwde vakkennis draagt hij vandaag de dag met veel geduld over op zijn collega’s. ‘Onze afdeling is enorm gegroeid en we krijgen geregeld nieuwe mensen binnen die nog geen achtergrond in sportvelden hebben’, legt Veltman uit. ‘Ik vind het prachtig om hen het vak te leren en te stimuleren om bijvoorbeeld de groundsmanopleiding te gaan doen. Zo hielp ik recent een collega van halverwege de vijftig, die vanuit een andere afdeling bij ons kwam, bij zijn omscholing. Hij heeft het gehaald, en daar geniet ik dan van.’ Met zijn flegmatieke en stressbestendige houding weet hij de sfeer op de afdeling ontspannen en professioneel te houden. ‘Ik word wel dertig keer per dag gebeld. Dan moet je niet in paniek raken of boos worden, want dat helpt niemand. Duidelijkheid geven en vertrouwen uitstralen dat er voor elk probleem een oplossing te bedenken is, dat is waar het om draait.’

### Datagedreven bodembeheer

Veltman zoekt binnen de organisatie volop mee naar duurzame oplossingen en helpt om innovaties te implementeren. Sinds september 2025 werkt Gildebor met twee Imants




ShockWaves om bodemverdichting grondig aan te pakken. 'In plaats van zomaar wat te prikken op gevoel, werken we met taakkaarten die zijn verkregen uit bodemscans en meten we verdichting heel gericht met een penetrometer', legt hij uit. Daarnaast brengt de Green Deal grote uitdagingen met zich mee door de onkruiddruk. 'We hebben niet één kant-en-klaar antwoord op onkruid, maar borduren voort op intensief mechanisch onderhoud: beluchten, vegen, diepbeluchten en vaker doorzaaien. Zodra er onkruid zoals weegbree wegvalt, moeten we daar meteen graszaad op krijgen om de mat dicht te houden.' Op het gebied van verharding en gravel was Veltman de aanjager voor de aanschaf van een E-weedingmachine. 'Daarmee houden we de randen van kunstgrasvelden en de gravelbanen van de honk- en softbalvereniging milieuvriendelijk en efficiënt schoon, zonder dat we de ondergrond grof los hoeven te maken.'

### Topniveau bij FC Twente

Naast de breedtesportparken is Gildebor sinds september 2025 ook verantwoordelijk voor het onderhoud van een deel van het trainingscomplex van FC Twente. Veltman kent de eisen van een BVO goed, aangezien hij er in het verleden zelf al werkzaam was. 'Bij een profclub zie je wat kleinschalig en intensief onderhoud kan doen. Als je 400 kilo graszaad en de juiste bemesting in een veld stopt, geef je onkruid simpelweg geen kans om te ontkiemen', stelt hij. 'Toch investeren we bij Gildebor naast hightechinnovatie heel bewust in traditioneel vakmanschap. Zo hebben we recent drie nieuwe vijfdelige Roberine-kooimaaiers gekocht. Een maairobot of klepelmaaier kan qua strakke snede en wondgenezing van de grasplant simpelweg niet tippen aan een kooimaaier. Het is bij ons een voortdurende zoektocht naar de balans tussen bewezen ambacht en slimme innovatie.'

### Sociaal leermeesterschap

Gildebor vervult als beheerorganisatie ook een belangrijke maatschappelijke rol. In het team van twintig medewerkers werken mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en mensen die re-integreren zij aan zij met vakmannen. 'In mijn manier van leidinggeven kijk ik altijd naar wat iemand *wel* kan', benadrukt Veltman. 'Sommige collega's kun je niet op een grote trekker met gps zetten, maar zij voeren met veel toewijding taken uit waar de reguliere vakmannen niet aan toe komen. Iedereen hoort erbij en draagt zijn eigen steentje bij. Dat wordt weleens vergeten in de maatschappij, dat iedereen vanuit zijn of haar eigen kunnen kan bijdragen. Zo hadden we bijvoorbeeld een stagiair uit het praktijkonderwijs die hier enorm opbloeide, meeging doen met ons bedrijfsvoetbaltoernooi en een langere periode bleef hangen. Toen zijn stage was afgelopen, overhandigde zijn moeder een ingelijste dankkaart voor ons bedrijf, die nu in de kantine aan de muur hangt. Zoiets geeft ontzettend veel voldoening, want het benadrukt dat we die sterke en mooie velden realiseren *met* oog voor de maatschappij.'

BE SOCIAL
Scan, lees & deel!